



Положение о корпоративном конкурсе «Профессиональный экономист»

1. Общие положения

- 1.1. Конкурс направлен на усиление профессиональных компетенций ГК «УЛК» в области экономического анализа хозяйственной деятельности за счёт привлечения новых квалифицированных кадров, соответствующих текущей и перспективной потребности предприятия.
- 1.2. Конкурс включает в себя материальное и нематериальное стимулирование специалистов с целью обеспечения их эффективной работы, ускорения адаптации, создания комфортных условий жизни.

2. Основные принципы

- 2.1. Группа компаний «УЛК» является крупным работодателем, оказывающим значимое воздействие на рынок труда в регионах присутствия. Подбор персонала происходит на основе профессиональных качеств и компетенций.
- 2.2. Предприятие ценит в работниках высокий профессионализм, образовательный уровень, ориентацию на достижение результата, инициативность, способность к обучению и практическому использованию полученных знаний.
- 2.3. Конкурс направлен на системную работу по привлечению лучших, перспективных экономистов, продвижение их на ключевые позиции, создание им комфортных условий работы и жизни.

3. Требования к кандидатам

- 3.1. В конкурсе могут принять участие граждане РФ, соответствующие квалификационным требованиям.
- 3.2. В число требований входят: уровень профессионального образования, стаж (опыт) работы по специальности, профессиональные знания и навыки.
- 3.3. Участники конкурса в соответствии со своей профессиональной компетенцией могут претендовать на одну из четырёх категорий*:

Категория	Образование, стаж	Должности
высший руководитель	высшее профильное, стаж от 5 лет (на руководящих позициях)	директор департамента
руководитель	высшее профильное, стаж от 5 лет (на руководящих позициях)	начальник экономического отдела
ведущий специалист	высшее профильное или среднее специальное, стаж от 5 лет	старший экономист
специалист	высшее профильное или среднее специальное, стаж от 5 лет	экономист

**Подробнее о профессиональных компетенциях см Приложение №1 «Квалификационные требования»*

4. Профессиональные стимулы

- 4.1. Формирование высококвалифицированного стабильного коллектива – приоритетная задача предприятия. Группа компаний УЛК привлекает к работе целеустремлённых, инициативных и энергичных людей.
- 4.2. Система оплаты труда предусматривает установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, а также ежемесячное премирование за результаты работы.

4.3. Предприятие обеспечивает сотрудникам высокий уровень заработной платы – выше среднего по отрасли. Являясь ответственным

работодателем, предоставляет работникам безопасные, комфортные условия труда, социальные гарантии в соответствии с ТК РФ.

4.4. Руководители департаментов и отделов передают свои знания и опыт подчиненным, являются наставниками для сотрудников, готовят их для выполнения управленческих функций в перспективе.

4.5. Профессиональное развитие сотрудников осуществляется через системы наставничества, внутреннего и внешнего обучения.

4.6. Кандидаты, не имеющие необходимого уровня образования или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и знаниями, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

5. Социальные стимулы

5.1. Проводимая социальная политика направлена на обеспечение социальной защищенности работников, мотивацию работников к длительной и эффективной работе в компании.

5.2. Участникам конкурса, вошедшим в состав победителей в соответствии со своей профессиональной компетенцией, гарантируется ряд жилищных льгот:

Высший руководитель			
	1 чел	семья 2 чел	семья 3-4 чел
Первый год работы	2-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский	3-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский	3-4-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский
Второй год работы	200 м ² , 2-х этажная благоустроенная служебная квартира в таунхаусе в с. Березник		
	4 млн руб. финансовая помощь при строительстве индивидуального дома в случае участия в программе «Мой дом в Березнике»		

Десять лет работы	200 м ² , 2-х этажная благоустроенная квартира в таунхаусе в с. Березник переходит в собственность		
Руководитель, ведущий специалист			
	1 чел	семья 2 чел	семья 3-4 чел
Первый год работы	1-комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский	2-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский	3-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский
Второй год работы	1-комнатная новая благоустроенная служебная квартира в с. Березник	2-комнатная новая благоустроенная служебная квартира в с. Березник	3-комнатная новая благоустроенная служебная квартира в с. Березник
	4 млн руб. финансовая помощь при строительстве индивидуального дома в случае участия в программе «Мой дом в Березнике»		
Десять лет работы	Благоустроенная квартира в с. Березник переходит в собственность		
Специалист, молодой специалист			
	1 чел	семья 2 чел	семья 3-4 чел
Первый год работы	1-комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский	2-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский	3-х комнатная благоустроенная съёмная квартира в п. Октябрьский
Третий год работы	1-комнатная новая благоустроенная служебная квартира в с. Березник	2-комнатная новая благоустроенная служебная квартира в с. Березник	3-комнатная новая благоустроенная служебная квартира в с. Березник
	4 млн руб. финансовая помощь при строительстве индивидуального дома в случае участия в программе «Мой дом в Березнике»		
Десять лет работы	Благоустроенная квартира в с. Березник переходит в собственность		

- 5.3. Победителям конкурса обеспечивается индивидуальное сопровождение в период переезда и устройства, при необходимости трудоустройство совершеннолетних членов семьи на предприятия ГК УЛК, помощь в устройстве детей в детские сады/школы.
- 5.4. Со второго года работы и при переезде для постоянного проживания в с. Березник специалисты могут принять участие во всех социальных программах, действующих на территории.
- 5.5. Победители конкурса «Профессиональный экономист» в случае участия в Программе «Мой дом в Березнике» получают финансовую помощь на строительство индивидуального жилья в микрорайоне Богатая в размере 4 млн рублей.

6. Правила участия в конкурсе

- 6.1. Для участия в конкурсе на первом этапе необходимо прислать на электронный адрес kd.gk@ulkust.ru стандартное резюме.
- 6.2. В случае заинтересованности организаторы конкурса запрашивают у кандидата дополнительные сведения: документы, подтверждающие профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, копию трудовой книжки, рекомендации, копию паспорта.

7. Оценка профессионального уровня

- 7.1. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурса используются стандартные конкурсные процедуры: индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей.

8. Конкурсная комиссия

- 8.1. В состав конкурсной комиссии входят представители экономического и кадрового подразделений ГК УЛК, а также приглашённые эксперты.
- 8.2. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.
- 8.3. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур.

9. Заключение

- 9.1. Победители конкурса заключают контракт с ГК УЛК в соответствии с квалификационным уровнем.

Июнь 2020



Приложение №1
к Положению о корпоративном конкурсе
«Профессиональный экономист»

Квалификационные требования
Начальник отдела

Признак	Требования
Должность	Начальник отдела по направлениям (Начальник отдела по лесозаготовке, Начальник отдела по производству, Начальник отдела по строительству, ЖКХ и общественному питанию)
Образование	Высшее образование (специалитет, магистратура, бакалавриат) по направлению «Экономика и управление» или Среднее профессиональное по направлению «Экономика и управление»
Опыт работы в бухгалтерско-финансовой сфере	Опыт работы в должности руководителя экономического отдела на производственном предприятии не менее 5 лет
Знания, Должностные обязанности	<ul style="list-style-type: none">- Знание трудового законодательства- Умение работать с людьми- Понимание бухгалтерского учета- Опыт расчета фондов оплаты труда- Опыт расчета и анализа фактической себестоимости готовой продукции- Опыт ведения управленческого учета (группировка по статьям доходов и расходов и план-факт анализ)- Опыт планирования доходных и расходных статей плана о прибылях и убытках на основании производственных планов

	<ul style="list-style-type: none"> - Умение калькулировать себестоимость отдельных видов работ или продукции - Опыт расчета норм выработки и сдельных расценок - Готовность работать в режиме многозадачности - Комплексный подход к решению задач - Владение современными информационными технологиями, умение работать с основными приложениями MS Office (Word, Excel), пользоваться электронной почтой, правовыми базами («Гарант», «КонсультантПлюс»), владение специализированными бухгалтерскими программами 1С:8.3 КОРП Бухгалтерия предприятия, 1С:8.3 Зарплата и управление персоналом на базовом уровне.
Личные качества	<p>Ответственность, внимательность, стрессоустойчивость, энтузиазм в работе, стремление к развитию, коммуникабельность, тактичность, деловой стиль общения, аналитический склад ума, аккуратность, внимательность, усидчивость, честность</p>
Дополнительные требования	<p>отсутствие судимости проведение предварительной проверки ДЭБ</p>

Старший экономист

Признак	Требования
Должность	<p>Старший экономист отдела по направлениям(лесозаготовка, производство (лесопереработка), строительство ЖКХ и общественное питание)</p>
Образование	<p>Высшее образование (специалитет, магистратура, бакалавриат) по направлению «Экономика и управление» или Среднее профессиональное по направлению «Экономика и управление»</p>
Опыт работы в бухгалтерско-финансовой сфере	<p>Опыт работы в должности старшего или ведущего экономиста или заместителя руководителя экономического отдела на производственном предприятии не менее 3-5 лет</p>
Знания,	<p>- Знание трудового законодательства</p>

<p>Должностные обязанности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Понимание бухгалтерского учета - Опыт расчета фондов оплаты труда - Опыт расчета и анализа фактической себестоимости готовой продукции - Опыт ведения управленческого учета - Опыт планирования доходных и расходных статей - Умение калькулировать себестоимость отдельных видов работ или продукции - Опыт расчета норм выработки и сдельных расценок - Опыт начисления заработной платы по путевым листам и бригадным нарядам - Опыт работы с большими базами данных - Опыт составления табличных отчетов - Готовность работать в режиме многозадачности - Комплексный подход к решению задач - Владение современными информационными технологиями, умение работать с основными приложениями MS Office (Word, Excel), пользоваться электронной почтой, правовыми базами («Гарант», «КонсультантПлюс»), владение специализированными бухгалтерскими программами 1С:8.3 КОРП Бухгалтерия предприятия, 1С:8.3 Зарплата и управление персоналом на базовом уровне.
<p>Личные качества</p>	<p>Ответственность, внимательность, стрессоустойчивость, энтузиазм в работе, стремление к развитию, коммуникабельность, тактичность, деловой стиль общения, аналитический склад ума, аккуратность, внимательность, усидчивость, честность</p>
<p>Дополнительные требования</p>	<p>отсутствие судимости проведение предварительной проверки ДЭБ</p>

Экономист

Признак	Требования
<p>Должность</p>	<p>Экономист отдела по направлениям (лесозаготовка, производство (лесопереработка), строительство ЖКХ и общественное питание)</p>
<p>Образование</p>	<p>Среднее профессиональное по направлению «Экономика и управление»</p>

<p>Опыт работы в бухгалтерско-финансовой сфере</p>	<p>Опыт работы в должности экономиста на производственном предприятии не менее 3-5 лет</p>
<p>Знания, Должностные обязанности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Знание трудового законодательства - Понимание бухгалтерского учета - Опыт расчета фондов оплаты труда - Опыт расчета норм выработки и сдельных расценок - Опыт начисления заработной платы по путевым листам и бригадным нарядам - Опыт работы с большими базами данных - Опыт составления табличных отчетов - Готовность работать в режиме многозадачности - Комплексный подход к решению задач - Владение современными информационными технологиями, умение работать с основными приложениями MS Office (Word, Excel), пользоваться электронной почтой, правовыми базами («Гарант», «КонсультантПлюс»), владение специализированными бухгалтерскими программами 1С:8.3 КОРП Бухгалтерия предприятия, 1С:8.3 Зарплата и управление персоналом на базовом уровне.
<p>Личные качества</p>	<p>Ответственность, внимательность, стрессоустойчивость, энтузиазм в работе, стремление к развитию, коммуникабельность, тактичность, деловой стиль общения, аналитический склад ума, аккуратность, внимательность, усидчивость, честность</p>
<p>Дополнительные требования</p>	<p>отсутствие судимости проведение предварительной проверки ДЭБ</p>